



Manulife Program Pesangon Plus (MPP PLUS)

Cara mudah mempersiapkan
dana pesangon

The simple way to plan severance pay

Banyak perusahaan yang tidak siap untuk membayar pesangon karyawan. Tidak ada cadangan dana untuk membayar karyawan yang berhenti bekerja akibat efisiensi maupun mengundurkan diri. Cash Flow perusahaan makin terbebani saat uang pesangon harus dibayarkan. Apakah perusahaan Anda pernah memikirkan kesiapan dana khusus untuk pembayaran pesangon karyawan?

Hari esok dimulai dari hari ini. Kini saatnya dana pesangon karyawan mulai dicadangkan. Temukan cara mudah mempersiapkan dana pesangon karyawan Anda bersama Manulife Program Pesangon Plus (MPP Plus)

MPP Plus merupakan program asuransi jiwa berorientasi investasi yang ditujukan untuk membantu pemberi kerja/perusahaan dalam pembayaran uang jasa karyawannya. MPP Plus memiliki Nilai Tunai dan diadministrasikan secara kelompok (pooled fund) atas nama perusahaan.

Many companies are not ready to give a proper severance to their employees. They don't have a reserve fund to pay the quitting employees due to efficiency or resignation. The company's cash flow will be burdened when the severance has to be paid. Have you thought of planning a special fund in your company for severance pay?

Tomorrow starts today. It's time to prepare the severance pay. Find the simple way to plan your employees' severance pay with Manulife Program Pesangon Plus (MPP Plus).

MPP Plus (Manulife Program PesangonPlus) is a life insurance with investment intended to help company/employer in paying the employees' severance and service fund. MPPPlus has cash value and administrated collectively (pooled fund) on behalf of the company.

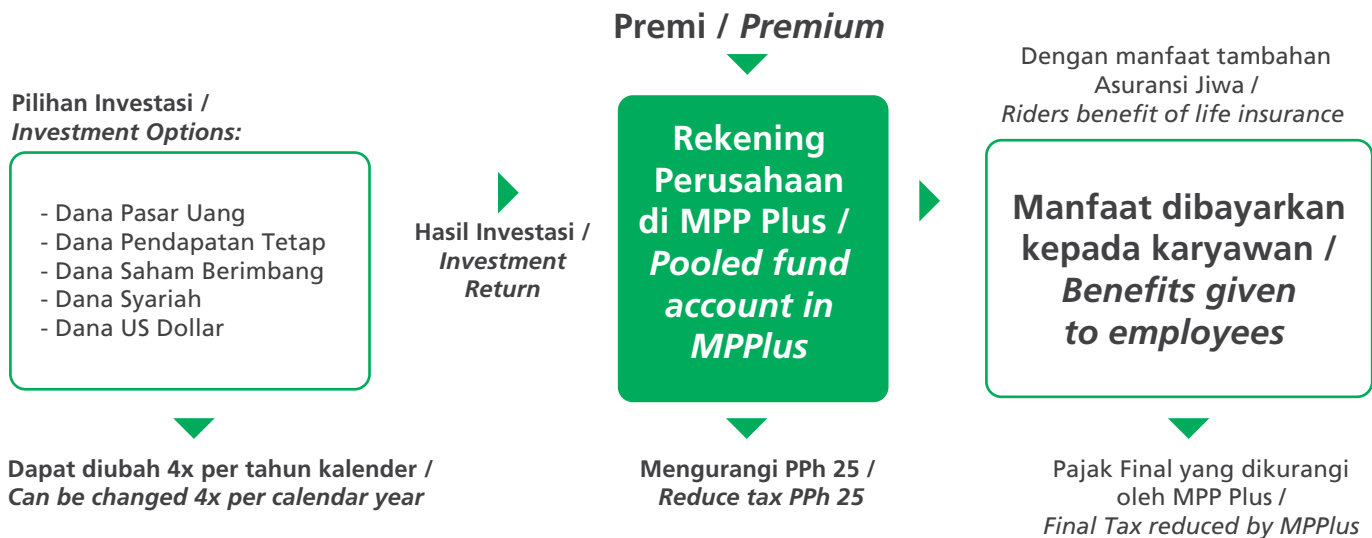
Keunggulan MPP Plus

1. Menjadikan arus kas (cash flow) perusahaan menjadi lebih baik.
2. Dapat mengurangi pajak penghasilan badan (PPh 25).
3. Kontrol 100% di tangan perusahaan.
4. Manfaat dapat dibayarkan sekaligus/lumpsum.
5. Mengurangi kewajiban pesangon perusahaan sesuai dengan PSAK 24.
6. Proteksi (asuransi jiwa) bagi karyawan.

Benefits of MPPPlus :

1. Make company's cash flow better
2. Reduce corporate income tax (PPh 25)
3. The company takes 100% full control
4. The benefits can be paid collectively (lumpsum)
5. Reduce company's severance obligation in regards to PSAK 24
6. Protection (life insurance) for the employees

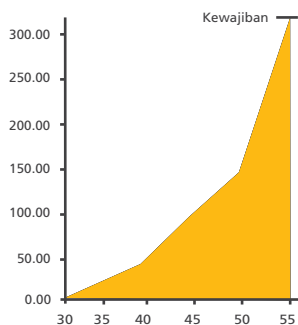
Skema Program MPP Plus / MPP Plus Program Scheme



Ilustrasi

Grafik di bawah ini menunjukkan bagaimana MPP Plus dapat membantu mengurangi biaya pembayaran pesangon secara signifikan bagi suatu perusahaan.*

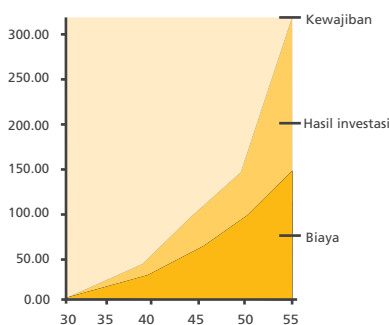
Tanpa Program MPP Plus



Usia mulai bekerja: 30 tahun
Gaji Thn I: Rp 1 Juta

Kenaikan Gaji: 10% per tahun
Usia Pensiun: 55 tahun
Total lama bekerja: 25 tahun
UU TK 13/2003: 32,2 x Gaji saat pensiun
Total Kewajiban : Rp 348.877.531,-
Total Biaya : Rp 348.877.531,-

Dengan Program MPP Plus



Usia mulai bekerja: 30 tahun
Gaji Thn I: Rp 1 Juta

Kenaikan Gaji: 10% per tahun
Usia Pensiun: 55 tahun
Total lama bekerja: 25 tahun
UU TK 13/2003: 32,2 x Gaji saat pensiun
Total Kewajiban : Rp 348.877.531,-
Total Biaya : Rp 174.745.452**

Luran Bulanan : 12,8% gaji bulanan
**Asumsi bunga : 12%.

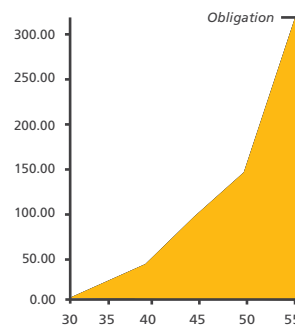
*Ilustrasi hanya sebagai perumpamaan saja, pengaplikasian pembayaran pesangon pensiun bergantung pada peraturan yang berlaku di masing-masing perusahaan.

Selain itu, dengan memiliki program MPP Plus, perusahaan dapat memotong biaya pembayaran pesangon tanpa harus mengurangi besarnya kewajiban pembayaran pesangon kepada karyawannya.

Illustration

The graphic below illustrates how significant MPPlus can help you reducing company's cost of severance pay.*

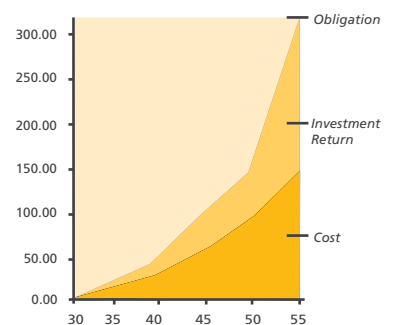
Without MPPlus



Age of work start: 30 years old.
First year salary: 1 million rupiah.

Salary increment: 10% per year.
Pension Age : 55 years old.
Total time of Working : 25 years.
UU TK 13/2003 : 32,2 X Salary in retirement
Total of Obligation : Rp 348.877.531
Total Cost : Rp 348.877.531

With MPPlus



Age of work start: 30 years old.
First year salary: 1 million rupiah.

Salary increment: 10% per year.
Pension Age : 55 years old.
Total time of Working : 25 years.
UU TK 13/2003 : 32,2 X Salary in retirement
Total of Obligation : Rp 348.877.531
Total Biaya : Rp 174.745.452**

Monthly restitution : 12,8% monthly salary.
**Assumption of interest : 12%

*The illustration is only a description. The application is adjustable based on the company's regulation.

In addition, by having MPPlus, company can reduce the cost of severance pay without reducing the number of obligation of the severance for the employees.

Pilihan Investasi

Perusahaan dapat memilih salah satu atau lebih kombinasi dari Pilihan Investasi yang tersedia, yaitu:

No	Pilihan Investasi	Penempatan Investasi	Tingkat Risiko
1	Dana Pasar Uang	Pasar Uang: 100%	Rendah
2	Dana Pendapatan Tetap	Obligasi: 0-80% ; Pasar Uang: 0-20%	Rendah
3	Dana Saham Berimbang	Saham: 80%-100% ; Obligasi: 0-20%	Tinggi
4	Dana Syariah	Pasar Uang: 100%	Rendah
5	Dana US Dollar	Pasar Uang: 100%	Rendah

Dana Anda akan dikelola secara profesional oleh PT Manulife Aset Manajemen Indonesia sebagai manajer investasi. Perusahaan Anda akan menerima laporan keuangan secara berkala, disamping layanan administrasi, jika perusahaan Anda membutuhkannya.

Catatan:

Berinvestasi di pasar modal memiliki risiko. Harga Unit dari masing-masing jenis Dana Investasi yang dipilih dapat naik atau turun sesuai dengan faktor-faktor yang mempengaruhi Pasar Modal termasuk namun tidak terbatas pada fluktuasi tingkat suku bunga. Kinerja Dana Investasi pada masa lalu bukan merupakan indikasi kinerja di masa yang akan datang, Keterangan lengkap di Polis

Investment Options

Company can choose one or combine these investment options provided :

No	Investment Options	Investment Placement	Level of Risk
1	Dana Pasar Uang	Money Market : 100%	Low
2	Dana Pendapatan Tetap	Bonds : 0-80% ; Money Market : 0 - 20%	Low
3	Dana Saham Berimbang	Equity : 80% - 100% ; Bonds : 0 - 20%	High
4	Dana Syariah	Money Market : 100%	Low
5	Dana US Dollar	Money Market : 100%	Low

Your fund will be managed professionally by PT Manulife Aset Manajemen Indonesia as the investment manager. Your company will receive annual financial report, in addition the administration service, if needed.

Note:

Investing in capital market contain risks. Unit price of each investment fund can rise or decline due to factors that influence the capital market, including but has no limit to the growth of interest. Performance of the past Investment Fund does not indicate the future's performance. The complete information is on the policy.

Profil PT Asuransi Jiwa Manulife Indonesia

Didirikan sejak tahun 1985, PT Asuransi Jiwa Manulife Indonesia (Manulife Indonesia) merupakan grup penyedia layanan keuangan terdepan dari Kanada yang beroperasi di Asia, Kanada dan Amerika Serikat. Manulife Indonesia memperluas jaringan pelayanan keuangan, mencakup asuransi jiwa, kecelakaan dan asuransi kesehatan, investasi dan dana pensiun kepada nasabah individual dan grup rekanan di seluruh Indonesia. Didukung oleh lebih dari 9000 karyawan dan beroperasi melalui jaringan kantor pemasaran di 25 kota, Manulife Indonesia melayani lebih dari 2,5 juta nasabah di Indonesia.

PT Asuransi Jiwa Manulife Indonesia telah terdaftar dan diawasi oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK).

Untuk mengetahui lebih jauh tentang Manulife Indonesia, follow kami di Facebook, Twitter, Youtube, atau kunjungi www.manulife.co.id

About Manulife Indonesia

Established in 1985, PT Asuransi Jiwa Manulife Indonesia (Manulife Indonesia) is part of Manulife Financial Corporation Group, a Canadian financial services group that operates in Asia, Canada and the United States. Manulife Indonesia offers a wide range of financial services, including life insurance, accident and health insurance, investment and pension plans to individual customers and group clients in Indonesia. Through a network of more than 9,000 employees and professional agents spread across 25 sales offices, Manulife Indonesia serves more than 2.5 million customers in Indonesia.

PT Asuransi Jiwa Manulife Indonesia is registered and supervised by the Otoritas Jasa Keuangan (OJK).

To learn more about Manulife Indonesia, follow us on Facebook, Twitter, YouTube, or visit [HYPERLINK "http://www.manulife-indonesia.com"](http://www.manulife-indonesia.com) www.manulife.co.id



Manulife Financial merupakan grup pelayanan finansial terdepan yang menyediakan solusi kepada masyarakat dalam membuat keputusan penting dan kehidupan yang lebih baik. Perusahaan beroperasi sebagai John Hancock di Amerika Serikat dan sebagai Manulife di Kanada dan Asia. Kami menawarkan solusi keuangan, asuransi dan jasa perlindungan keuangan dan wealth management (font italic utk wealth management) kepada nasabah individual, grup dan perusahaan. Di akhir tahun 2017, kami memiliki lebih dari 35.000 karyawan, 73.000 agen serta ribuan distribution partners (font italic pada distribution partners), melayani lebih dari 26 juta nasabah.

Pada 31 Maret 2018, kami mengelola aset lebih dari \$1,1 triliun (US\$850 miliar), dan 12 bulan sebelumnya kami mencairkan dana sebesar \$26,9 miliar untuk pembayaran kepada para nasabah.

Perusahaan beroperasi di Asia, Kanada dan Amerika Serikat sebagaimana kami telah melayani para nasabah kami lebih dari 100 tahun. Dengan keberadaan kantor pusat kami di Toronto, Kanada, Manulife diperdagangkan dengan simbol 'MFC' di bursa efek Toronto, New York dan Filipina dan dengan simbol '945' di Hong Kong.

Manulife Financial Corporation is a leading international financial services group that helps people make their decisions easier and lives better. We operate primarily as John Hancock in the United States and Manulife elsewhere. We provide financial advice, insurance, as well as wealth and asset management solutions for individuals, groups and institutions. At the end of 2017, we had about 35,000 employees, 73,000 agents, and thousands of distribution partners, serving more than 26 million customers.

As of March 31, 2018, we had over \$1.1 trillion (US\$850 billion) in assets under management and administration, and in the previous 12 months we made \$26.9 billion in payments to our customers.

Our principal operations are in Asia, Canada and the United States where we have served customers for more than 100 years. With our global headquarters in Toronto, Canada, we trade as 'MFC' on the Toronto, New York, and the Philippine stock exchanges and under '945' in Hong Kong.